

# Globaal Preventieplan 2020 - 2025

Eén plan, één weg  
naar 0 ongevallen



we choose to care





## Het doel van ons preventiebeleid:

Ons samen inzetten voor het welzijn op het werk van iedereen en het aantal ongevallen naar nul brengen

“ Bij ENGIE Electrabel geloven we dat de veiligheid van ons personeel een kernwaarde is die onlosmakelijk verbonden is met de missie van onze onderneming om op een verantwoorde en duurzame manier energie en diensten te leveren. We bevorderen een veilige omgeving voor onze medewerkers, onze onderaannemers en onze partners. We zorgen ervoor dat deze verantwoordelijkheid concreet vorm krijgt, onafhankelijk van waar onze activiteiten zich afspelen: een industriële of administratieve site, of tijdens verplaatsingen. Om risico's te beheersen maken we gebruik van een beheersysteem dat gevaren identificeert, preventiemaatregelen definieert en een continue verbetering stimuleert.

We zijn ervan overtuigd dat gezondere medewerkers meer betrokken, gelukkiger en productiever zijn. We moedigen hen aan om gezondheidsrisico's te identificeren en een gezond, bevredigend en productief leven te leiden. We reiken hen middelen en ondersteuning aan om er een gezonde levensstijl op na te houden en dragen bij aan hun lichamelijke en mentale gezondheid.

De wereld en onze onderneming veranderen voortdurend. ENGIE Electrabel wil marktleider in de energietransitie zijn en onze vakgebieden evolueren om hierop in te spelen. Deze transformatie biedt tal van mogelijkheden, maar vereist ook een goede inschatting van de gevolgen die ze op gezondheid en veiligheid kan hebben.

De entiteiten van ENGIE Electrabel passen verschillende richtlijnen en procedures toe om een veilige werkomgeving te creëren die de wet- en regelgeving naleeft. Elke medewerker van de onderneming is op zijn eigen niveau verantwoordelijk om de veiligheidsmaatregelen toe te passen.

Dit Globaal Preventieplan 2020-2025 maakt onderdeel uit van deze maatregelen. Het is het resultaat van het overleg met de verschillende betrokken partijen dat vorm geeft aan onze ondernemingsstrategie op het gebied van welzijn op de werkvloer voor de komende vijf jaar. Het zal in concrete actieplannen voor de verschillende entiteiten worden omgezet.

Deze maatregelen en doelstellingen beantwoorden ook aan het gezondheids- en veiligheidsbeleid van de ENGIE groep en dragen bij tot onze prestaties.

Gezondheid en veiligheid zit in onze genen. Manager of medewerker, iedereen speelt een rol om dit tot uiting te laten komen, zowel in de discipline waarmee we onze installaties beheren, als in onze professionaliteit waarmee we onze klanten verder helpen.

We beschikken over alle middelen om dit te bereiken. Managers kunnen hun medewerkers motiveren door frequent op het terrein aanwezig zijn en alert te zijn. Er wordt nog veel van de regels afgeweken. Neem de tijd om veiligheid onder de aandacht te brengen in uw teams. Ga na of ze weten wat ze moeten doen en hoe ze veilig kunnen werken.

Ik reken op ieder van jullie en verzeker jullie dat het volledige management zich hiervoor zal inzetten. ”

**Philippe Van Troeye**  
Gedelegeerd bestuurder

# Globaal Preventieplan

2020 – 2025

Het Globaal Preventieplan 2020-2025 werd opgesteld op basis van de resultaten en de opgedane ervaring van het vorige plan. Het werd ontwikkeld in samenspraak met alle partijen die betrokken zijn bij het welzijn op het werk binnen onze onderneming. Het plan ligt in het verlengde van de vorige plannen en is opgebouwd rond 4 domeinen en 8 actiethema's:



In de context van de energietransitie die bijdraagt tot de verandering van onze activiteiten willen we met dit Globaal Preventieplan 2020-2025 een bijzondere nadruk leggen op het beheersen van risico's die ontstaan omdat onze vakgebieden en onze werkwijzen veranderen. We willen ook onze veiligheidscultuur versterken.

Dit Globaal Plan zal op een gestructureerde manier worden geïmplementeerd, waarbij deze doelstellingen in concrete acties worden omgezet door middel van jaarlijkse actieplannen van de verschillende technische bedrijfseenheden.

## Ons personeel

Ons personeel en onze veiligheidscultuur staan centraal in de duurzame verbetering van ons veiligheidsniveau. We willen dit element binnen dit eerste domein versterken.

### 1 Leiderschap & veiligheidscultuur

- Ontwikkelen van initiatieven om de betrokkenheid van de hiërarchische lijn bij het dynamisch risicobeheer te vergroten
- Stimuleren van veiligheidscoaching op de werkvloer dankzij een hiërarchische lijn die het vakgebied goed kent
- Versterken van de betrokkenheid van onze onderaannemers op het gebied van gezondheid en veiligheid en streven naar een toename van hun maturiteit

### 2 Opleidingen & vaardigheden

- Nauwgezet volgen van opleidingsplannen en de daarbij horende bijscholing
- Versterken van de technische vaardigheden en kennis van installaties, ook voor de preventieadviseurs
- Herinneren aan de goede praktijken op het gebied van ergonomie voor alle functies
- Anticiperen op en implementeren van een kennisoverdracht tussen generaties of bij functiewijzigingen



## Onze processen

Het veiligheid en gezondheidsbeleid moet geënt zijn op het managementsysteem. Op de werkvloer vergt een goede beheersing van de gezondheids- en veiligheidsrisico's een strikte naleving van de procedures, een goede werkorganisatie en een goede samenwerking tussen de verschillende betrokken partijen.

### 3 Procedures en instructies

- Procedures en instructies in de taal van de medewerkers beschikbaar stellen
- Begrijpen en goed toepassen van onze procedures (o.a. regels die levens redden bij ENGIE, Last Minute Risk Analysis, ...)
- Updaten van de werkvergunningsprocedure en de daarbij horende instructies
- Onze gezondheids- en veiligheidsprocedures efficiënter maken
- Strikt voorbereiden van het werk door er de juiste middelen aan toe te kennen om risico's te voorkomen, met name risico's die verband houden met interfererende werken
- Systematisch toepassen van de '3 groene lichten'- procedure
- Verbeteren van de opvolging van werken in onderaanneming, o.a. op open werk-locaties (windmolen, klantensite) en bij nieuwe activiteiten
- Evalueren van potentiële nieuwe technologieën (drones, digitalisering, ...) om risico's te verminderen



### 4 Ervaringsbeheer

- Ervaringsbeheer systematisch opnemen in onze werkpraktijken
- Verbeteren van de opvolging van de werken met onderaannemers en rekening houden met de conclusies bij het toekennen van nieuwe contracten
- Grondiger de oorzaken uitwisselen van gebeurtenissen met een hoog ernstigheidspotentieel (HIPO)
- Vaker delen van ervaringen en best practices, ook met andere entiteiten van de Groep



## Onze werkomgeving

Een veilige en gezonde werkomgeving moet ons personeel in staat stellen om tijdens de uitoefening van hun functie het beste van zichzelf te geven. Het Globaal Preventieplan van ENGIE Electrabel draagt daartoe bij.

5

### Risicoanalyse

- Systematisch integreren van veiligheidsaspecten in projectontwikkeling en nieuwe vakgebieden
- Vergroten van de doeltreffendheid van de Last Minute Risk Analysis
- Zich vergewissen dat onze onderaannemers over geschikte risicoanalyses beschikken
- Beheren van de risico's die voortvloeien uit de anderstaligheid van het onderaannemend personeel
- Analyseren van de risico's die verband houden met nieuwe transportmiddelen (bv. elektrische voertuigen)



6

### Veilige en gezonde werkomgeving

- Voer de risicoanalyse uit en stel het actieplan op dat vereist is door de regelgeving inzake luchtkwaliteit op de werkplaats
- Voortzetten van de initiatieven die zijn genomen om stress en burn-out te voorkomen (o.a. jaarlijkse herziening van de risicoanalyses, evaluatie van de preventie maatregelen, rol van de vertrouwenspersonen)
- Opzetten van een nieuwe welzijnsenquête om op basis van de voorgaande enquête de evolutie na te gaan. De tussentijdse opvolging is gebaseerd op aanvullende informatiebronnen (o.a. ENGIE & Me-enquête)
- Optimaal gebruik maken van de toepassingen om een goed evenwicht tussen werk en privé na te streven (o.a. Employee Assistance Program (EAP), overleg inzake deconnectie, ...)
- Streven naar specifieke preventie maatregelen ivm de aanpassing van de loopbanen met het oog op de verlenging ervan en op het gebied van inzetbaarheid in het algemeen
- Blijven ontwikkelen van preventie- en sensibiliseringsmaatregelen om risico's van verplaatsingen op en tussen sites te verminderen
- Opzetten van initiatieven om een gezonde levensstijl en lichaamsbeweging te promoten
- In samenspraak met de arbeidsarts toezicht houden op opkomende en langetermijn gezondheidsrisico's op het werk



## Onze prestaties

Het Globaal Preventieplan 2020-2025 heeft ook tot doel de prestaties van het gezondheids- en veiligheidsproces te verbeteren.

7

### Noodplan

- Versterken van de voorbereidende oefeningen op noodsituaties, met speciale aandacht voor de interfaces tussen organisaties en een vlotte mobilisatie van de organisatie



8

### Continue verbetering

- Verbeteren van de interactie met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en Human Resources om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren
- Opvolgen en bijsturen het re-integratiebeleid
- Ontwikkelen van proactieve prestatie-indicatoren
- Begrijpelijker maken van de doelstellingen en indicatoren voor alle werknemers
- Evalueren van de mogelijkheden van een verdere digitalisering van het gezondheids- en veiligheidsproces
- Toegankelijker maken van de documenten inzake welzijn op het werk
- Ontwikkelen van een positieve interne communicatie over veiligheid en synergieën
- Op regelmatige tijdstippen de aandacht vestigen op de belangrijkste processen en contactpersonen op het gebied van preventie (o.a. EAP, vertrouwenspersonen, werkvergunning, ...)

Energie is onze toekomst, wees er spaarzaam mee!



Electrabel N.V.  
Simón Bolívarlaan 34  
1000 Brussel  
België

[engie-electrabel.com](http://engie-electrabel.com)